



REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Santo Domingo, D. N.
27 de mayo de 2019

D.G.R.H/1414-2019

Señores
COMITÉ DE COMPRAS Y CONTRATACIONES
Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones
Su Despacho. -

REFERENCIA: Participación de Seis (06) Colaboradores del Nivel Directivo del MOPC en Especialidad en Dirección General de Barna Business School

ASUNTO: **INFORME SOBRE SELECCIÓN DE PROVEEDOR**

ATENCION: **Dra. Selma Méndez**
Directora Legal General

Estimados señores:

El MOPC dentro de su proceso de fortalecimiento institucional, está realizando capacitaciones a sus colaboradores, con el objetivo de desarrollar nuevas capacidades, conocimientos y habilidades que fortalezcan las tomas de decisiones estratégicas y oportunas, el crecimiento personal y profesional y a la vez impactar en el desarrollo sostenido de la Institución.

En este sentido, hemos seleccionado a **BARNA BUSINESS SCHOOL**, para que seis (6) colaboradores que desempeñan cargos directivos en el MOPC (ver anexo), participen en el Postgrado denominado “Especialidad en Dirección General” que inició el 22 marzo del presente año.



REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“Año de la Innovación y la Competitividad”

BARNA BUSINESS SCHOOL (BARNA), es la única Escuela de Negocios en República Dominicana aprobada por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MEESCYT), que reúne los requerimientos exigidos por el MOPC para el desarrollo del referido Postgrado-Especialidad en Dirección General, registrada como Proveedor del Estado, la cual fue seleccionada atendiendo a su cualidad de proveedor único registrado, su alto reconocimiento a nivel nacional e internacional y tomando en consideración además el excelente estándar de formación recibido por los colaboradores que han realizado programas con esa institución académica.

El Postgrado “Especialidad en Dirección General” tiene las siguientes características que lo convierten en un postgrado único en el mercado de la República Dominicana:

1. BARNA es la única escuela en el país que utiliza la metodología del caso como herramienta de formación y perfeccionamiento directivo de los participantes, con exclusividad para la utilización de toda la plataforma Harvard Business Publishing; considerada tanto a nivel nacional como internacional como la que mejores resultados proporciona en la capacitación y desarrollo de la alta dirección de instituciones públicas y privadas.
2. Es un Postgrado-Especialidad que no requiere que el participante deje su trabajo para salir del país gracias a los siguientes factores:
 - a) Su equipo de profesores está conformado por profesionales de diferentes nacionalidades que residen en el país o se trasladan al mismo a impartir sus clases, lo que contribuye a formación multicultural de los participantes, sin necesidad de trasladarse al extranjero y suspender temporalmente sus funciones laborales; y
 - b) Utilización de estándares internacionales para las sesiones de coaching grupal, al ser BARNA miembro de la red de escuelas Iberoamericanas compuesta por: IESE (España), IPADE (México), Inlande (Colombia), IDE (Ecuador), IAE (Argentina), PAD (Perú), IEEM (Uruguay), ESE (Chile).

Los objetivos principales del Postgrado son, entre otros, los de impartir nuevos conocimientos y estrategias en el campo de la dirección de instituciones, aumentar las capacidades de razonamiento con valoración de los retos asumidos, logrando que los



REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

participantes desarrollen una mejor capacidad de acción y de innovación en las áreas de sus respectivas responsabilidades.

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Para lograr estos objetivos, el programa del Postgrado contempla diferentes módulos que abarcan las áreas de dirección de mayor relevancia en instituciones públicas y/o privadas, como son: **(1) Dirección Financiera y Control, (2) Dirección de Mercadeo, (3) Dirección de Operaciones, (4) Dirección de Personas en las Organizaciones, y (5) Dirección General.**

Los criterios utilizados para la selección de los participantes en el programa, fueron los de priorizar a directivos responsables de áreas funcionales del MOPC, con un mínimo de tres (3) años de experiencia, con vocación de asumir mayores responsabilidades estratégicas en la institución; en el interés de que dichos colaboradores puedan asumir cada día mayores y más importantes funciones y puedan impulsar, en sí mismos y en el personal bajo su dirección, las transformaciones que la institución requiere y está realizando en beneficio del país.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para saludarle,

Muy atentamente,

LIC. MARÍA AMÉZQUITA
Directora General de Recursos Humanos

Anexo: Lista de Directivos del MOPC y sus cargos.



REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y COMUNICACIONES
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

“Año de la Innovación y la Competitividad”

ANEXO
LISTA DE PARTICIPANTES

	NOMBRE	CARGO EN EL MOPC
1	ING. AXEL PIMENTEL ARBAJE	DIRECTOR DE PAVIMENTACION VIAL
2	ING. VICTOR JAQUEZ	COORDINADOR DEL PLAN NACIONAL DE EDIFICACIONES ESCOLARES (PNEE) - ZONA SUR
3	LIC. RUBEN MARTINEZ	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE LA OFICINA GENERAL COORDINADORA DEL FIDEICOMISO RD VIAL
4	ING. FEDERICO MENA	DIRECTOR DE MANTENIMIENTO VIAL DE LA OFICINA GENERAL COORDINADORA DEL FIDEICOMISO RD VIAL
5	LIC. ARTURO MARTINEZ	DIRECTOR DE OPERACIONES DE LA OFICINA GENERAL COORDINADORA DEL FIDEICOMISO RD VIAL
6	ING. ALEJANDRO PERALTA	DIRECTOR DE FISCALIZACION DE LA OFICINA GENERAL COORDINADORA DEL FIDEICOMISO RD VIAL