

ANEXO II

CRITERIOS EVALUACIÓN

Criterios de Evaluación Oferta Técnica

Organigrama funcional de la empresa.

Se evaluará la cantidad de técnicos-profesionales calificados que ocuparán cada uno de los puestos descrito en dicho organigrama.

Metodología para la Supervisión

Se evaluará la metodología presentada para la realización de la supervisión de los trabajos en campo. Se tomara en cuenta el enfoque de los servicios y las actividades a desarrollar en cada una de las fases expuestas, con el propósito de obtener el producto esperado. Se deberá destacar los problemas que se están tratando y su importancia, explicando el enfoque técnico que se adoptaría para tratarlos y el plan de trabajo propuesto. Por igual, se explicara la estructura y composición de su equipo de trabajo, el experto clave responsable y el personal técnico y de apoyo designado.

Sistema de Evaluación

La evaluación de los Proponentes/Oferentes se hará mediante el análisis de los factores enumerados en los artículos "C" de esta Sección, según el puntaje máximo indicado a continuación en el siguiente cuadro:

No.	FACTORES	PUNTUACION MAXIMA
1	Capacidad y Experiencia del Proponente/Oferente	25
2	Estructura Organizativa del Proponente/Oferente	15
3	Capacidad y Experiencia del Personal del Proponente/Oferente	30
4	Facilidades y Equipos Disponibles	15
5	Metodología de Supervisión	15
Total		100

1. Evaluación de la Capacidad y Experiencia del Proponente/Oferente (25 pts.)

Con los datos suministrados por los Proponentes/Oferentes en los Formularios anexos, previa verificación de dichas informaciones, se procederá a evaluar los dos factores señalados de acuerdo con el siguiente puntaje.

a) Tiempo de Experiencia de la empresa.

Cantidad acumulada de tiempo ejecutando en contratos	Puntaje
Más de 10 años acumulados	10
De 5 a 10 años acumulados	5
Menos de 5 años acumulados	1

b) Experiencia de la empresa en el desarrollo de Estudios, Diseños y Supervisión

Cantidad acumulado en RD\$ en contratos de Supervisión durante los últimos 10 años	Puntaje
Más de RD\$1,000,000,000 acumulados	15
de 750,000,001 a 1,000,000,000 acumulados	12
De 500,000,001 a 750,000,000 acumulados	9
De 300,000,001 a 500,000,000.00 acumulados	6
De 100 a 300 millones	3

**El proponente deberá presentar certificaciones que acrediten los montos presentados y estos serán referidos al valor ejecutado del contratado por los servicios prestados por el consultor en los diferentes proyectos de naturaleza similar al servicio licitado.

2. Evaluación de la Estructura Organizada del Proponente/Oferente (15 pts.)

Se evaluará la estructura organizativa de la empresa, tomando en consideración al personal que propuesto para ejecutar el proyecto y su organigrama.

a) Organigrama de la Empresa:

Se evaluará la composición organizativa en que está formada la empresa o consorcio, así como su estructura directivo-administrativo

Calificación	Puntaje
90%-100%	5
70%-89%	3
< 70%	2

b) Organigrama funcional de la supervisión del proyecto:

Se evaluará la estructura de Técnicos-profesionales calificados que ocuparán cada uno de los puestos descritos en dicho organigrama y su funcionalidad en coordinación con la metodología propuesta. Se asignarán los puntajes, según se indica a continuación.

Calificación	Puntaje
90%-100%	10
70%-89%	6
50%-69%	3
< 50%	1

3. Evaluación Experiencia y Capacidad del personal (30 pts.)

Se considerará como personal clave: 1 Director, 4 Profesionales Especialistas en el área del servicio licitado (Puentes y estructuras, mecánica de suelos y geotécnica, Costos y Presupuestos, diseño geométrico e hidráulica) y 4 Técnico (topografía, control de calidad y pruebas de materiales, programación de obras, equipos de construcción, seguridad en la construcción). Deberá adjuntarse el currículum de cada uno con el formulario presentado en la sección VI de Formularios de la Oferta firmado por cada profesional.

CRITERIO DE EVALUACION	PERSONAL CLAVE								
	D	E1	E2	E3	E4	T1	T2	T3	T4
GRADO ACADÉMICO									
Grado de Maestría o post-grado relacionada al objeto de licitación	2.00	1.50	1.50	1.50	1.50	1.00	1.00	1.00	1.00
Si posee título de Ingeniero o equivalente al objeto de licitación	0.75	0.50	0.50	0.50	0.50	0.15	0.15	0.15	0.15
Si posee título de Técnico o equivalente al objeto de licitación	0.50	0.25	0.25	0.25	0.25	0.05	0.05	0.05	0.05
ANTIGUEDAD PROFESIONAL									
Más de 10 años	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.75	0.75	0.75	0.75
De 5 a 10 años	0.75	0.50	0.50	0.50	0.50	0.15	0.15	0.15	0.15
Menos de 5 años	0.50	0.25	0.25	0.25	0.25	0.05	0.05	0.05	0.05
EXPERIENCIA EN EJECUCION DE PROYECTOS SIMILARES									
En más de 15 proyectos	2.00	1.50	1.50	1.50	1.50	0.50	0.50	0.50	0.50
Entre 10 a 15 proyectos	1.00	0.75	0.75	0.75	0.75	0.25	0.25	0.25	0.25
Menos de 10 proyectos	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.10	0.10	0.10	0.10

D=Director

E=Especialista

T=Técnico

4. Facilidades y Equipos Disponibles (15 pts.)

a) Nivel de Equipamiento:

Se refiere a la cantidad y diversidad de recursos e infraestructura en relación con el objeto de cantidad a disponer en el proyecto, los cuales deberán ser especificados (característica, edad, condiciones, etc.) y deben ser del ámbito de la geotecnia, mecánica de suelos, topografía, resistencia de materiales, asfalto, prueba de auscultación a diferentes capas del pavimento con equipos no destructivos.

Criterio Evaluación	Puntaje
90%-100%	10
70%-89%	5
<70%	1

b) Nivel de Disponibilidad

Se refiere al aseguramiento y garantía de la disponibilidad de los equipos a utilizar en el proyecto. Se considera máxima disponibilidad la propiedad de los mismos y mínima si estos serán sub-contratados o adquiridos una vez iniciado los trabajos.

Criterio Evaluación	Puntaje
>80% propio	5
>50% propio	3
<50% propio	2

5 Metodología a Implementar para la ejecución de los servicios (15 pts.)

Se evaluará la propuesta de metodología de trabajo presentada, verificando que la misma responda a las necesidades y problemáticas, plazos, requisitos, normas, funcionalidades de los proyectos tipo objeto de la licitación y que corresponda con el organigrama, personal y equipos disponibles.

a) Correspondencia con el objeto de licitación (Organigramas, Equipos Disponibles y Personal Clave)

Se evaluará que la metodología y recursos humanos y técnicos se correspondan, así como el organigrama planteado sea coherente con las necesidades del tipo de proyecto objeto de licitación. Por igual, estos mismos no deberán exceder a los propuestos en los puntos anteriores.

Criterio Evaluación	Puntaje
90%-100%	5
70%-89%	3
<70%	1

b) Dotación del Personal y Recursos

Se evaluará la organización de recursos humanos y técnicos en suficiencia y calidad de manera oportuna, no se evaluara propuestas excesivas. No se refiere a cantidades, pues dependerá de la magnitud del proyecto, sino a que abarque el conjunto de actividades propuestas del proyecto objeto de la licitación.

Criterio Evaluación	Puntaje
90%-100%	5
70%-89%	3
<70%	1

c) Enfoque y Descripción de los Procesos

Se evaluará que la calidad del enfoque de la metodología que deberá ser debidamente descrita y especificada, atendiendo a los estándares y normas de aplicación para el proyecto objeto de la licitación.

Calificación	Puntaje
90%-100%	5
70%-89%	3
< 70%	1