



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

**DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
Departamento de Capacitación y Evaluación

Santo Domingo, D. N.  
15 de junio de 2021

Señores

**COMITÉ DE COMPRAS Y CONTRATACIONES**

Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones  
Su Despacho. -

**REFERENCIA:**

Participación de diez (10) colaboradores del Nivel Administrativo del MOPC el Diplomado en Gestión Humana por Competencias en el Domínico Americano.

**ASUNTO:**

**INFORME SOBRE SELECCIÓN DE  
PROVEEDOR**

**ATENCIÓN:**

**Domingo Santana**  
Director General de Legal

Estimados señores:

El MOPC dentro de su proceso de fortalecimiento institucional, está realizando capacitaciones a sus colaboradores, con el objetivo de desarrollar nuevas capacidades, conocimientos y habilidades que fortalezcan las tomas de decisiones estratégicas y oportunas, el crecimiento personal y profesional y a la vez impactar en el desarrollo sostenido de la Institución.

En este sentido, hemos seleccionado a la **UNIVERSIDAD DOMÍNICO AMERICANO (UNICDA)**, para que diez (10) colaboradores que desempeñan cargo administrativo en el MOPC (ver anexo), participen en el **Diplomado denominado "Gestión Humana Por Competencias"**.

La **UNIVERSIDAD DOMÍNICO-AMERICANA (UNICDA)** es la universidad del Instituto Cultural Domingo-Americana (ICDA), aprobada como institución de Educación Superior en el 2001 por el Decreto No. 389-01 del Poder Ejecutivo emitido el 20 de marzo del año 2001. Esta entidad reúne los requerimientos exigidos por el MOPC para el desarrollo del referido Diplomado en "Gestión Humana por Competencias", registrada como Proveedor del Estado, la cual fue seleccionada atendiendo a su alto reconocimiento a nivel nacional y



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

### DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Departamento de Capacitación y Evaluación

tomando en consideración, además el excelente estándar de formación recibido por los colaboradores que han realizado programas con esa institución académica.

El Diplomado en “Gestión Humana por Competencias”, tiene las siguientes características que lo convierten en un diplomado único en el mercado de la República Dominicana:

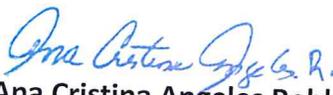
Realizar un proceso completo de Reclutamiento & Selección por Competencias incluyendo la búsqueda de candidatos, entrevistas por competencias, administración de pruebas psicométricas de aptitudes y personalidad así como conducir reuniones de contratación.

- Aplicar técnicas de Gestión del Desempeño (tipo Coaching) que abarca la formulación de objetivos, motivación, comunicación, retroalimentación positiva y negativa.
- Administrar instrumentos de Evaluación del Desempeño por Competencias y conducir Reuniones de Retroalimentación.
- Detectar necesidades de capacitación así como planificar, implementar y evaluar acciones formativas.
- Analizar y valorar puestos.
- Realizar análisis de Equidad Interna, Competitividad Externa y otros análisis salariales.

Para lograr estos objetivos, el programa del Diplomado contempla diferentes módulos que abarcan temas enfocados en: **GESTION DEL TALENTO HUMANO, RECLUTAMIENTO & SELECCION POR COMPETENCIAS, GESTION DEL DESEMPEÑO (COACHING), EVALUACION DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS, CAPACITACION POR COMPETENCIAS, ANALISIS Y VALORACION DE PUESTOS, COMPENSACION, LEGISLACION LABORAL, GENERALIDADES SOBRE SEGURIDAD SOCIAL.**

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para saludarle,

Muy atentamente,

  
**Ana Cristina Angeles Robles**

Directora General de Recursos Humanos

