

## SECCIÓN 6 CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

### A. GENERALIDADES

1.1 Las propuestas técnicas serán evaluadas y clasificadas tomando en cuenta:

	<b><u>Puntaje Máximo Elegible</u></b>
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	100 puntos
Total	<u>100</u> puntos

### B. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
<b>Experiencia, formación académica y nivel profesional del equipo de auditoría</b>	<b>100</b>	
<b>1. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors</b>	<b>60</b>	
<b>1.1 Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 20 puntos</li> <li>• Auditores titulados – 12 puntos</li> </ul>	20	
<b>1.2 Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 30 puntos</li> <li>• Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 15 puntos</li> </ul>	30	
<b>1.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia específica de más de tres (3) años – 10 puntos</li> <li>• Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 6 puntos</li> <li>• Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos</li> </ul>	10	
<b>2. Personal de campo – Auditores</b>	<b>40</b>	
<b>2.1 Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditores titulados – 20 puntos</li> <li>• Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 10 puntos</li> </ul>	20	
<b>2.2 Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional de un (1) año o más – 20 puntos</li> <li>• Experiencia profesional menor a un (1) año – 10 puntos</li> </ul>	20	
<b>TOTAL (1 + 2)</b>	<b>100</b>	

**Nota a los criterios de evaluación:** Para efectos de la evaluación de la experiencia, formación académica y nivel profesional del personal; “Personal de campo – Encargado de equipo -Seniors” (1) y “Personal de campo – Auditores” (2); el puntaje individual será ponderado en base al número de horas presupuestado por cada profesional dependiendo del nivel en que interviene dentro del equipo de auditoría. Por ejemplo: si la propuesta presenta más de un Encargado de Equipo - Senior, el puntaje asignado a la categoría “Personal de campo – Encargado de Equipo - Seniors” será ponderado en función de las horas presupuestadas a cada profesional. La puntuación mínima para la calificación de la propuesta técnica será de 80 puntos.

Encargado	Puntaje nivel encargado	Calificación obtenida	Horas presupuestadas	Puntaje ponderado
1. AAA	60	60	300	10.29
2. BBB	60	45	800	20.57
3. CCC	60	55	500	15.71
4. DDD	60	50	150	4.29
<b>TOTALES</b>			<b>1.750</b>	<b>50.86</b>

De acuerdo con el ejemplo, la categoría de personal responsable de campo ha obtenido 50.86 puntos sobre un máximo posible de 60 puntos.

**NOTA:**

Los oferentes deben presentar propuestas de precio en un sobre separado de la propuesta técnica. Ambos en dos sobres separados, cerrados y sellados, que serán a su vez incluidos en un único sobre.

Primero se abren los sobres con las propuestas técnicas, las que se evalúan. Aquellas que obtienen menos del puntaje mínimo se rechazan, y los sobres con las propuestas de precio de los consultores restantes se abren en público, en un acto público posterior.

Todas las propuestas que excedan el mínimo especificado para la propuesta técnica, compiten solo con respecto al “costo”.

Se selecciona la firma auditora que ofrece el precio revisado más bajo.